

Politica di genere – Pdr 125

La Sargomma S.r.l., trasformata in Società Benefit a dicembre 2021, ha deciso di fare propria la finalità di gestire un'organizzazione volta alla sostenibilità e attenta alla diversità ed inclusione, capace di creare un contesto attento ai bisogni e ai diritti umani e ad un migliore livello di vita, in un ambiente reattivo, sensibile e sereno.

La politica dell'azienda; i principi che animano ed ispirano le azioni, strategie, comportamenti; e gli strumenti creati per rendere operativo il proprio Piano Strategico sono sintetizzati nel Codice Etico, emesso dalla Direzione con il contributo del Comitato Guida per la parità di genere, firmato dal CEO e dal Presidente del CdA. Unitamente al Codice etico, l'azienda ha enunciato delle politiche specifiche che riassumono i cardini dell'orientamento alla parità di genere ed inclusione.

Le azioni, iniziative, eventi formativi, obiettivi devono portare l'azienda ad accrescere le sue performance e per questo motivo viene definito un paniere di indicatori di monitoraggio (documento KPI) aggiornato semestralmente dal RPG e valutato dal Comitato Guida e dalla Direzione in occasione del Riesame della Direzione.

È stato seguito un programma di azione che ha contemplato inizialmente una ricognizione ed una valutazione delle iniziative in corso a fronte di precisi KPI e la predisposizione di un format specifico per realizzare il GEP (Gender Equality Plan). Sono state quindi individuate le diverse criticità e formulati gli obiettivi specifici con le corrispondenti azioni, per le quali sono stati identificati i referenti interni.

Il documento GEP, emesso dal Comitato Guida ed approvato da PRE, viene riesaminato in occasione del Riesame annuale della Direzione ed all'occorrenza su segnalazione del Comitato guida.